



UNIONCAMERE

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE - 2025

PNRR M5C1-I1.3 "Sistema di certificazione della parità di genere"

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE 2025

PNRR M5C1-I1.3 “Sistema di certificazione della parità di genere”

1. OBIETTIVI

Supportare e accompagnare le piccole e medie imprese italiane alla certificazione della parità di genere e dei contributi per i costi di certificazione.

2. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono beneficiare del contributo le **piccole e medie imprese** (PMI), che alla data di presentazione della domanda abbiano i seguenti requisiti:

- sede legale e operativa in Italia o abbiano domicilio fiscale in Italia se titolari soltanto di partita IVA;
- abbiano in organico almeno 1 dipendente;
- nel pieno e libero esercizio dei propri diritti (no liquidazione, no crisi-insolvenza, no procedimenti in corso per indebita percezione di risorse pubbliche);
- in regola con l’adempimento “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile” (per le sole imprese che occupano più di 50 dipendenti);
- in regola con l’assolvimento degli obblighi contributivi attestati dal Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC);
- in regola con le assunzioni previste “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- abbiano compilato e concluso positivamente il test on line di pre-screening¹ (autovalutazione).

3. INTERVENTI AMMISSIBILI

Sono previste due linee di interventi

- 1) **Assistenza tecnica e accompagnamento** sotto forma di voucher per tutoraggio e supporto tecnico-gestionale, mediante incontri tra la singola impresa e l’esperto incaricato dal soggetto attuatore, relativamente alle seguenti attività:
 - a) **Analisi dei processi**, per individuare i gap esistenti tra lo stato attuale e i requisiti richiesti dalla UNI/PdR 125:2022, per la personalizzazione di documenti/strumenti del Sistema di

¹ Il test di pre-screening deve essere concluso positivamente dalle imprese che intendono accedere alle agevolazioni previste. In fase di presentazione della domanda di agevolazione l’impresa allega il risultato del test e conferma la veridicità delle informazioni fornite nell’ambito del pre-screening. Il test si compone di una serie di domande volte a comprendere il livello di maturità dell’impresa sui temi inerenti alla parità di genere. Al termine del test di pre-screening, in caso di mancato superamento della soglia di punteggio che permette l’accesso all’agevolazione, vengono fornite indicazioni per implementare le azioni necessarie a conseguire un miglioramento organizzativo/documentale che consenta all’impresa di intraprendere il percorso verso la certificazione con maggiore consapevolezza. L’impresa può quindi rieseguire il test dopo aver messo in atto le azioni di miglioramento per colmare i gap evidenziati.

Gestione della Parità di Genere messi a disposizione dal Soggetto Attuatore, per l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere, per il monitoraggio degli indicatori di performance e la definizione degli obiettivi strategici (max 4 giornate);

- b) pre-verifica della conformità del Sistema di Gestione adottato dall'impresa alle prescrizioni della prassi della UNI/PdR 125:2022 (max. 1 giornata).

2) **Certificazione della parità di genere da parte di organismi di certificazione (OdC)** accreditati, iscritti all'“*Elenco degli Organismi di Certificazione*”, relativamente alle seguenti voci:

- esame della domanda;
- verifica documentale;
- verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata;
- rilascio del certificato.

Non sono ammissibili i costi per lo svolgimento di altri servizi resi dagli OdC (pre-audit, audit supplementari, sorveglianza annuale e rinnovo).

4. ENTITÀ DELL'AGEVOLAZIONE E REGIME DI AIUTO

Il bando consiste nella concessione di contributi a fondo perduto in Regime De Minimis, con intensità e massimali diversi in funzione dell'intervento agevolato:

- 1) **Assistenza tecnica e accompagnamento** è prevista l'assegnazione di un contributo massimo di euro 2.049,18 per singolo soggetto richiedente, pari a
- euro 1.639,34 al netto di IVA per i servizi di Analisi dei processi (lettera a));
 - euro 409,84 al netto di IVA per i servizi di Pre-verifica (lettera b)).
- 2) **Certificazione della parità di genere** è prevista l'assegnazione di contributi fino a un massimo di € 10.245, in funzione del numero di addetti dell'impresa e dei giorni necessari dagli Organismi di certificazione per l'audit, con un massimale di 1.200€/giorno, onnicomprensivo di tutte le competenze e spese per il rilascio della prima certificazione (trasferte, attivazione della pratica, esame della domanda; verifica documentale; verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata, rilascio del certificato, ecc.).

N. addetti equivalenti	Tempi di audit (in giorni)	Contributo massimo (al netto di IVA)
1-5	1-5	€ 1.800
5,1-10	2	€ 2.400
10,1-15	2,5	€ 3.000
15,1-25	3	€ 3.600
25,1-45	4	€ 4.800
45,1-65	5	€ 6.000
65,1-85	6	€ 7.200
85,1-125	7	€ 8.400
125,1-175	8	€ 9.600
175,1-249	9	Fino a 10.245

Per il calcolo degli addetti dovranno essere conteggiati solo gli addetti equivalenti coinvolti nei processi ritenuti più critici nell'ambito del Sistema di Gestione della Parità di Genere, e non il numero complessivo degli addetti dell'organizzazione.

5. PRESENTAZIONE E ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Le domande di contributo dovranno essere inviate esclusivamente **dalle** ore **11.00** del **26 febbraio 2025**, fino alle ore **13:00** del **18 aprile 2025**.

La valutazione sarà effettuata attraverso una procedura a sportello.

pertec

PERTEC SRL

Sede legale e operativa: Viale Virgilio, n. 58/i – 41123 Modena (MO) –
Tel. 059-460732 – email: marketing@pertec.it - www.pertec.it