

SKILL



REGIONE LOMBARDIA

BANDO “COMPETENZE & INNOVAZIONE” –

AZ. 1.4.1. “Sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle imprese”

PR FESR 2021-2027

REGIONE LOMBARDIA

BANDO “COMPETENZE & INNOVAZIONE

PR FESR 2021-2027

1. OBIETTIVI

Supportare lo sviluppo delle **competenze** per la **transizione industriale** e la **sostenibilità** delle imprese. I principali obiettivi strategici che si pone l’iniziativa sono:

- **promuovere** l’acquisizione di competenze complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione;
- **orientare** e riorientare i profili dei lavoratori, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le professionalità innovative richieste dal mercato del lavoro nell’ambito degli ecosistemi dell’innovazione di Regione Lombardia e lo sviluppo di nuove figure qualificate;
- **sostenere** la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali verso nuovi modelli di impresa.

2. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono presentare domanda di partecipazione le **MPMI (micro, piccole e medie imprese, compresi gli imprenditori individuali)** che:

- siano regolarmente costituite, iscritte e dichiarate attive nel Registro delle Imprese;
- abbiano una sede operativa in Lombardia oppure dichiarino di impegnarsi a costituirne una entro la prima erogazione del contributo.

Sono esclusi i soggetti che operano nei seguenti settori corrispondenti ai codici ATECO primari:

- Sezione A “Agricoltura, silvicoltura e pesca”
- Sezione C (codice 12)
- Sezione G (codici 46.35, 46.39.20, 46.21.21, 47.26) fabbricazione, trasformazione e commercializzazione del tabacco e dei prodotti del tabacco
- 47.78.94 commercio al dettaglio di articoli per adulti (sexy shop)
- 92.00 attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco.

3. INTERVENTI AMMISSIBILI

Sono ammissibili gli interventi coerenti con le seguenti finalità:

- A. **Innovazione, trasformazione tecnologica e digitale** che prevedano, ad esempio, l’introduzione di **tecnologie abilitanti** (l’Intelligenza Artificiale, l’IoT e la Robotica) previste dal Piano Nazionale Transizione 4.0;

- B. **Transizione ecologica** con particolare focus **all'adozione di modelli di economia circolare**, di processi a minor impatto energetico o, ad esempio, anche attraverso l'adozione di strumenti ambientali (ad es. Life Cycle Assessment – LCA, Life Cycle Costing – LCC, diagnosi energetiche, blueprint) o l'implementazione di politiche ESG (Environmental, Social e Governance).

Il bando si articola in due linee di interventi:

- 1) **LINEA 1 - POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE** per finanziare progetti per il potenziamento delle competenze dell'impresa beneficiaria per sostenere la transizione digitale e/o ecologica. I progetti dovranno includere almeno uno degli ambiti tra digitale ed ecologico e potranno integrare azioni per il rafforzamento delle competenze manageriali, strategiche e trasversali - quali ad esempio general management, finanza, fundraising, leadership, business modelling, soft skills, complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione e digitalizzazione.
- 2) **LINEA 2 - APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA** per finanziare i percorsi di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca, in particolare i Piani Formativi Individuali (PFI), connessi ad una strategia aziendale per la transizione digitale e/o ecologica che deve corredare la domanda di agevolazione. I percorsi sono diversificati per titolo da conseguire:
 - Laurea triennale, magistrale o a ciclo unico
 - Master I e II livello
 - Dottorato di ricerca
 - Progetti di ricerca in apprendistato

I Progetti devono includere un'analisi del fabbisogno di competenze che comprenda:

- 1) **presentazione dell'azienda**: mission dell'impresa, vision aziendale, mercato in cui opera e il proprio posizionamento anche in riferimento all'ecosistema di innovazione;
- 2) **ecosistema di innovazione** e macrotematica di riferimento;
- 3) **strategia aziendale**: piano di sviluppo che l'impresa ha intrapreso o intende intraprendere per la transizione digitale e/o ecologica. La strategia è descritta da obiettivi strategici, descrizione e contenuto innovativo di soluzione/tecnologia/progetto di ricerca/collaborazione/investimento attivato o da attivare, tempistiche di realizzazione (breve/medio/lungo periodo) e può essere rappresentata anche con business blueprint;
- 4) **valutazione delle competenze** all'interno dell'impresa: deve contenere la mappatura delle competenze all'interno dell'impresa, in relazione al personale coinvolto nella strategia aziendale, distinto per ruoli e numeri, valutazione dei punti di forza e punti di debolezza dell'organizzazione. È propedeutica all'individuazione delle competenze da sviluppare in relazione al punto 5) competenze da sviluppare;
- 5) **competenze da sviluppare** per il raggiungimento degli obiettivi collegati a processi di innovazione per la transizione digitale e/o la transizione ecologica: descrizione delle competenze da sviluppare per ruolo, funzione e numero di persone coinvolte.

I progetti dovranno prevedere un **investimento minimo di € 10.000,00**.

La durata prevista dei progetti presentati sulla **LINEA 1** va da **un minimo di 3 mesi fino a 24 mesi (36 nel caso di Progetti per il potenziamento delle competenze che includano percorsi di dottorato di ricerca/innovativo/industriale)**.

La durata dei Piani Formativi Individuali finanziati sulla **LINEA 2** dovrà essere coerente con le tempistiche dei contratti di apprendistato che prevedono una durata **minima di 6 mesi e durata massima che varia a seconda della tipologia di percorso attivato fino a un massimo di 48 mesi.**
In ogni caso tutti i progetti, per entrambe le linee, dovranno essere rendicontati entro il 31/12/2028.

4. SPESE AMMISSIBILI

Sono ammissibili i seguenti costi specificati per le due linee:

LINEA 1 – POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE

Voci di spesa	Specifiche
1. Progetto di potenziamento delle competenze	Spese di consulenza per la predisposizione del Progetto fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
2. Azioni formative	Spese riferite a servizi di formazione erogate dai soggetti
3. Servizi specialistici	Spese di consulenza per l’inserimento temporaneo di Innovation manager o Esperto di innovazione di cui alla sezione A.6 con un contratto di almeno 6 mesi
4. Attività accessorie	Costi reali per l’espletamento delle attività fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
5. Costi indiretti	7 % dei costi diretti ammissibili

LINEA 2 - APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

Sono considerate ammissibili le spese per il Progetto per l’individuazione delle competenze e i costi per le attività di formazione esterna e interna previste nel Piano Formativo Individuale (PFI).

Voci di spesa	Specifiche
1. Progetto di individuazione delle competenze	Spese di consulenza per la predisposizione del Progetto fino ad una spesa massima ammissibile di €. 7.500 pari a € 6.000 di contributo
2. 2.a - Formazione esterna nell’ambito di apprendistati per il conseguimento di titoli (Laurea triennale, Laurea magistrale, laurea a ciclo unico, Master universitari di I e II livello, Dottorato di ricerca)	Spese riferite a servizi di formazione erogate dai soggetti di cui alla sezione A.6 fino ad una spesa massima ammissibile di 15.000 euro/apprendista pari a € 12.000 €/apprendista di contributo
2. 2.b Formazione esterna nell’ambito di apprendistati di ricerca (attività di ricerca)	Spese riferite a servizi di formazione erogata da altre istituzioni di formazione o di ricerca comunque ricomprese nella sezione A.6 fino ad una spesa massima ammissibile di 1.875 euro/apprendista pari a € 1.500 €/apprendista di contributo
3. Formazione interna	Attività di affiancamento all’apprendista da parte del tutor aziendale con riferimento al costo standard orario di 36,42 €/h 8 fino ad un massimo di 240 ore (Il contributo sarà rideterminato sulla base delle ore di tutoraggio effettivamente erogate. Nel caso di progetti di ricerca in apprendistato la formazione interna deve rappresentare almeno il 20% del monte orario annuale contrattualmente previsto).
4. Costi indiretti	7 % dei costi diretti ammissibili

5. ENTITÀ DELL'AGEVOLAZIONE E REGIME DI AIUTO

L'agevolazione in regime De Minimis consiste in un **contributo a fondo perduto** fino a un massimo di € 50.000,00 per domanda. L'intensità di aiuto è pari al 80% delle spese ammissibili.

La dotazione finanziaria è pari a € 7.000.000,00 suddivisi nelle due linee:

- LINEA 1 - Potenziamento delle competenze € 6.000.000,00;
- LINEA 2 - Apprendistato alta formazione e ricerca € 1.000.000,00.

6. PRESENTAZIONE E ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Le domande potranno essere presentate entro le 12:00 del 22/12/2026.

La concessione delle agevolazioni sarà di tipo valutativa a sportello.

Il bando rimarrà aperto sino ad esaurimento della dotazione finanziaria.

pertec

PERTEC SRL

Sede legale e operativa: Viale Virgilio, n. 58/i – 41123 Modena (MO) –
Tel. 059-460732 – email: marketing@pertec.it - www.pertec.it