

pertec



MINISTERO DEL LAVORO

FONDO NUOVE COMPETENZE 3

“COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI”

DECRETO DIRETTORIALE N. 439 DEL 5 DICEMBRE 2024

FONDO NUOVE COMPETENZE 3

“COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI”

DECRETO DIRETTORIALE N. 439 DEL 5 DICEMBRE 2024

1. OBIETTIVI

Il presente bando intende supportare le imprese nella **formazione dei dipendenti**, per affrontare le sfide della **digitalizzazione, sostenibilità ambientale, efficientamento energetico** e **innovazione** in generale.

2. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono presentare domanda i **datori di lavoro** privati che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori. Sono previsti bonus ai datori di lavoro per la formazione di personale neoassunto.

3. INTERVENTI AMMISSIBILI

Sono finanziate e **ammissibili le seguenti tipologie di intervento:**

- 1) Progetti per sistemi formativi, cioè i sistemi/gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro di riferimento, cosiddetti Big Player;
- 2) Progetti per filiere formative, cioè i sistemi organizzati e non organizzati di datori di lavoro di imprese micro, piccole e medie che operano preferibilmente in distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere con una vocazione produttiva ed economica;
- 3) Progetti formativi per singoli datori di lavoro.

Ogni datore di lavoro può presentare una sola domanda di contributo, scegliendo una delle linee di intervento disponibili. Prima di approvare le istanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali richiede alle Regioni e Province autonome di esprimere un parere sul progetto formativo.

4. SPESE AMMISSIBILI

I corsi di formazione riguarderanno i seguenti ambiti:

- sistemi tecnologici e digitali;
- introduzione e sviluppo di intelligenza artificiale;
- sostenibilità ed impatto ambientale;
- economia circolare;
- transizione ecologica;
- efficientamento energetico;

- welfare aziendale e benessere organizzativo.

Il progetto formativo deve prevedere anche la certificazione delle competenze rispetto ad un numero di ore compreso tra 30 e 150 ore per ciascun lavoratore.

5. ENTITÀ DELL'AGEVOLAZIONE E REGIME DI AIUTO

La **dotazione finanziaria** del Fondo nuove competenze 3 ammonta complessivamente a **731 milioni** di euro, integrabili con altre fonti di finanziamento.

Il **Programma nazionale Giovani, donne e lavoro**, cofinanziato dall'Unione europea contribuisce con **730 milioni di euro**, ripartiti tra Regioni e Province autonome come segue:

- € 225.943.198,04 alle Regioni più sviluppate (Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Piemonte, Province autonome di Bolzano e Trento, Toscana, Valle d'Aosta, Veneto)
- € 39.928.825,74 alle Regioni in transizione (Abruzzo, Marche, Umbria)
- € 464.127.976,21 alle Regioni meno sviluppate (Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia).

L'agevolazione è costituita da un **contributo a fondo perduto** secondo i seguenti criteri:

- **sistemi formativi**: il contributo massimo riconoscibile per ciascun raggruppamento è pari a € 12.000.000,00;
- **filiere formative**: il contributo massimo concedibile per ciascun raggruppamento è pari a € 8.000.000,00;
- **singoli datori di lavoro**: il contributo massimo concedibile per ciascuna istanza è pari a € 2.000.000,00.

Il contributo copre:

- il 60% della retribuzione oraria dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 150 ore per lavoratore;
- gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione.

La quota di finanziamento restante, pari a **un milione di euro**, è destinata al bonus per le imprese che assumano disoccupati con contratto stagionale, nei settori del turismo e dell'agricoltura, dopo lo svolgimento della formazione. Si prevede infatti un bonus di **300 euro** per l'assunzione di disoccupati con contratto stagionale di almeno 120 giorni, a condizione che abbiano seguito una formazione di almeno 20 ore e che gli accordi di rimodulazione dell'orario prevedano la formazione di disoccupati al fine di una successiva assunzione.

6. PRESENTAZIONE E ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Le domande possono essere presentate a partire dal **partire dal 10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025**.

La valutazione sarà effettuata attraverso una procedura valutativa a sportello.

pertec

PERTEC SRL

Sede legale e operativa: Viale Virgilio, n. 58/i – 41123 Modena (MO) –
Tel. 059-460732 – email: marketing@pertec.it - www.pertec.it